

Принято
на Педагогическом совете
«31» августа 2017 г.

Утверждаю 
Директор ГБОУ «РЦО»
С.П.Новокрещенных



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке награждения работников Центра

1. Общие положения

1.1. Награждение работников является признанием особых заслуг работников Центра в обучении и воспитании подрастающего поколения и большой вклад в развитие системы образования. Награждение производится в целях поощрения и морального стимулирования труда.

1.2. К награждению могут быть представлены работники за оказание большой практической помощи в управлении и развитии учреждений образования.

1.3. Награждение проводится ежегодно по итогам года в честь профессионального праздника «День учителя», а также в связи со знаменательными и юбилейными датами. Юбилейными датами являются: для образовательных учреждений – 25, 50, 75, 100 лет и далее через каждые 50 лет; для граждан – 50, 55 (для женщин) 60, 65 и далее через каждые 5 лет, в связи с юбилейной датой педагогической деятельности – 25 лет и далее через каждые 5 лет.

1.4. Награждаются работники, имеющие стаж работы в отрасли не менее 5 лет, в данном учреждении не менее 3 года. Независимо от стажа работы награждаются работники за особые достижения в области развития системы образования.

1.5. Основаниями награждения являются:

а) значительные успехи в воспитании детей Центра и совершенствовании учебного и воспитательного процессов;

б) большой личный вклад в практическую подготовку обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;

в) внедрение в образовательный и воспитательный процессы современных технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

г) успехи в Центре и совершенствовании работы по образованию детей и подростков;

д) эффективное и действенное содействие в управлении образовательным учреждением;

е) успехи в организации учебно-методической работы, оказании практической помощи работникам системы образования;

ж) многолетний безупречный труд в системе образования Республики Бурятия.

з) добросовестный труд по защите прав и интересов несовершеннолетних, творческий подход в работе по социально-педагогическому и психологическому сопровождению детей.

и) активное развитие исследований по актуальным проблемам образования, достижения в региональных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации региональных программ по приоритетным направлениям образования, науки, техники и культуры;

к) высокое профессиональное мастерство, достигнутое в сфере образования;

л) значительные заслуги в области образования и науки;

м) юбилейные даты, профессиональные праздники при наличии любого из вышеназванных оснований.

1.6. К награждению могут быть представлены работники, оказывающих поддержку функционированию и развитию системы образования за:

а) благотворительную деятельность;

б) оказание постоянной и активной помощи в управлении и развитии системы образования по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, укреплению материально-технической базы Центра;

в) юбилейные даты при наличии вышеназванных оснований;

г) плодотворный труд по воспитанию приемных детей, индивидуальный подход к каждому воспитаннику, чуткость и заботу, проявляемую в выполнении своих обязанностей.

2. Порядок представления к награждению

2.1. Решение о возбуждении ходатайства о награждении принимается по прохождению следующих этапов:

- инициируется на заседании методических объединений, технического отдела, РПМПК и фиксируется в протоколе заседания;
- кандидатуры обсуждаются на заседании методического совета и выдвигается по 1 кандидатуре на каждый уровень;
- рассматривается на Совете при директоре с приглашением руководителей структурных подразделений, старшего методиста, председателя профсоюзного комитета;
- принимается коллективом на общем собрании Центра, что фиксируется в протоколе собрания.

2.2. При возбуждении ходатайств соблюдается квота – не более 1 человека от коллектива к каждой дате. В связи с юбилеем образовательных учреждений квота: не более 10% работников.

2.3. Для рассмотрения вопроса о награждении работников Центра представляются документы, запрашиваемые наградной комиссией соответствующей уровню награды.

2.4. Лица, получившие награду, могут вновь представляться к награждению за новые заслуги, но не ранее, чем через 5 лет после предыдущего награждения.

2.5. Наградные материалы, представленные с нарушениями требований настоящего Положения, к рассмотрению не принимаются.

3. Порядок вручения награды

3.1. О награждении Почетной грамотой ГБОУ «РЦО» издается приказ. Сведения о награждении всех уровней заносятся в трудовую книжку работника.

3.2. Почетная грамота вручается в торжественной обстановке директором Центра или представителями МОиН РБ не позднее одного месяца со дня издания приказа.

4. Премирование

4.1. Премирование работников, получивших награду, осуществляется в соответствии с положением о доплатах и надбавках.